

Ředitel  
Ing. Milan Klusák MBA  
Kamenice 798/1d  
625 00 Brno

Vážený pane řediteli,  
k Vašemu dopisu 17-2191 uvádíme následovně.  
Podle § 287, písm. b) ZP je zaměstnavatel POVINEN informovat odborovou organizaci o záležitostech uvedených v § 279, tedy mimo jiné i o **opatřeních, kterými zaměstnavatel zajišťuje rovné zacházení** se zaměstnanci a zaměstnankyněmi a zamezení diskriminace (viz § 279 odst. 1 písm. f) ZP). Není tedy dost dobře možné, aby zaměstnavatel odmítal informovat odborovou organizaci o tom, jaká opatření, resp. jaký postih přijal zaměstnavatel vůči zaměstnancům- inspektorům provozu, kteří se dopustili v zásadě stejného nebo obdobného porušení povinností při výjezdu s prioritou A1. Zaměstnavatel nemůže za stejná nebo obdobná porušení povinností postihovat zaměstnance zásadně odlišně, např. v tom smyslu, že jednoho ze zaměstnanců potrestá přísně, zatímco jinému totéž jednání prakticky promine. Takovéto počínání zaměstnavatele by bylo v rozporu s § 1a odst. 1 písm. d) ZP, § 16 ZP atd.

Stejného porušení povinností vůči odborové organizaci jste se dopustil, když Vás naše odborová organizace žádala o vyjádření jaký postih měli zaměstnanci, kteří se dopustili hrubého porušení pracovní kázně (alkohol v pracovní době).

S pozdravem  
Bohuslav Zrza  
předseda ZO OSZSP ČR

V Brně 24.5.2017