



ZO OS ZSP ČR Zdravotnická
záchranná služba Jm kraje, p. o.
k rukám Bohuslava Zrzy, předsedy

Kamenice 798/1d
625 00 Brno

VÁŠ DOPIS ZN/ZE DNE

NAŠE ZNAČKA

VYŘIZUJE/LINKA

V BRNĚ

ZZS Jmk/17- 3286

Ing. Klusák /100

14.7.2017

Odpověď na podání ze dne 15. 6. 2017

Vážený pane předsedo,

dne 16. 6. 2017 jsem obdržel Vaši další reakci na náš dopis, v níž se odvoláváte na povinnost zaměstnavatele informovat odborovou organizaci o systémových opatřeních, kterými zaměstnavatel zajišťuje rovné zacházení se zaměstnanci a zamezení diskriminace dle ustanovení § 279 zákoníku práce ve spojení s ustanovením § 287 odst. 1 písm. b) téhož právního předpisu ve vztahu porušení povinností při výjezdu s prioritou 1a.

K Vašemu dopisu Vám sděluji následující:

Při podezření na porušení pracovních povinností obecně postupuje zaměstnavatel tak, že nejprve toto podezření prošetří, tedy prověří, zda ke konkrétnímu skutku vůbec došlo a který zaměstnanec se tohoto jednání dopustil. V případě pozitivního zjištění zaměstnavatel hodnotí závažnost a intenzitu tohoto porušení a v návaznosti na toto zhodnocení přijme vůči zaměstnanci příslušná opatření v souladu s příslušnými ustanoveními zákoníku práce.

Při hodnocení charakteru porušení povinností zaměstnance ZZS JmK přihlíží ke skutečnostem, jež dovodila ustálená judikatura Nejvyššího soudu ČR v pracovněprávních věcech a to zejména:

- k osobě zaměstnance,
- k funkci, kterou zastává,
- k jeho dosavadnímu postoji k plnění pracovních úkolů,
- k době a situaci, v níž došlo k porušení povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k zaměstnancem vykonávané práci,
- k míře zavinění zaměstnance,
- ke způsobu a intenzitě porušení konkrétních povinností zaměstnance,
- k důsledkům porušení povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k zaměstnancem vykonávané práci pro zaměstnavatele,