

- k tomu, zda svým jednáním zaměstnanec způsobil zaměstnavateli či jiným osobám škodu nebo jinou újmu.

Skutečnost, zda k porušení pracovních povinností došlo při výjezdu ve stupni naléhavosti 1a, je jednou ze skutečností, k níž je při posuzování míry porušení těchto povinností přihlíženo.

Jak dále ve své judikatuře dovodil Nejvyšší soud ČR, *výsledné posouzení intenzity porušení pracovní kázně není jen aritmetickým průměrem všech v konkrétním případě zvažovaných hledisek. K některým hlediskům je třeba přistupovat se zvýšenou pozorností tak, aby byla vystižena typová i speciální charakteristika porušení právních povinností v konkrétní věci.*

Z výše uvedeného jasně vyplývá, že skutečnost, že k porušení povinností došlo při výjezdu ve stupni naléhavosti 1a, není jedinou skutečností, k níž ze strany ZZS JmK je přihlíženo, tak jak je uvedeno výše.

ZZS JmK též očekává sjednocení postupu v této věci spolu s nabytím účinnosti nového pracovního řádu, schváleného též Vaší organizací, který konkretizuje pravidla zákoníku práce s ohledem na vnitřní uspořádání ZZS JmK. Porušení pracovních povinností tak bude řešeno jednotně oddělením PaM ve spolupráci s právním oddělením.

Vážený pane předsedo, vedení ZZS JmK usiluje, stejně jako Vaše odborová organizace, zajištění rovného zacházení se všemi zaměstnanci a to i na úrovni postihu za porušení pracovních povinností. Proto uvítám i konstruktivní a věcné návrhy Vaší odborové organizace k přijetí možných dalších systémových opatření.

S pozdravem

Zdravotnická záchraná služba
Jihomoravského kraje, p.o.
Kamenice 788/1d, 622 00 Brno
21

Ing. Milan Klusák, MBA
ředitel