

**Zdravotnická záchranná služba
Jihomoravského kraje, p.o.**
Ing. Milan Klusák, MBA, ředitel
Kamenice 798/1d
625 00 Brno

Reakce na dopis zaměstnavatele Vaše zn. ZZS JmK/17-2534 ze dne 31. 5. 2017

Vážený pane řediteli,

obdrželi jsme Váš shora označený dopis, kterým zaměstnavatel naší odborové organizaci sice rozsáhle, avšak nepřesvědčivě vysvětluje důvody, proč není schopen a ochoten jakkoli věcně vypořádat náš požadavek vznesený v dopise z 24. 5. 2017.

Je třeba připomenout, že dopisem z 24. 5. 2017 jsme se na základě § 279 ve spojení s § 287 písm. b) ZP domáhali, aby zaměstnavatel naší odborovou organizaci informoval o záležitostech uvedených v § 279, konkrétně o **opatřeních, kterými zaměstnavatel zajišťuje rovné zacházení** se zaměstnanci a zaměstnankyněmi a zamezení diskriminace (viz § 279 odst. 1 písm. f) ZP). Nežádali jsme tedy, aby nám zaměstnavatel jmenovitě sděloval, vůči jakému zaměstnanci přijal jaké konkrétní opatření, ale z obsahu našeho dopisu je zřejmé, že jsme žádali o informaci **o systémových opatřeních**, kterými zaměstnavatel naplňuje férovost v trestání, tzn. aby za stejné nebo obdobné porušení povinností při výjezdu s prioritou A1 byl každý zaměstnanec stejně nebo obdobně potrestán. Zaměstnavatel přirozeně nemůže za stejná nebo obdobná porušení povinností postihovat zaměstnance zásadně odlišně, např. v tom smyslu, že jednoho ze zaměstnanců potrestá mimořádně přísně, zatímco jinému totéž jednání prakticky promine. Takovéto počínání zaměstnavatele by bylo v rozporu s § 1a odst. 1 písm. d) ZP, § 16 ZP atd.

Pokud tedy snad zaměstnavatel z jakýchkoli důvodů nerozuměl nebo nechtěl rozumět naší žádosti o informaci uvedené v dopise z 24. 5. 2017 a vyhýbá se sdělení informací s nepřipadným odkazem na Listinu základních práv a svobod a zákon č. 101/2000 Sb., pak žádost znovu opakujeme a pro odstranění event. pochybností zdůrazňujeme, že žádáme o sdělení, jaká **systémová opatření** zaměstnavatel uplatňuje k tomu, aby za stejné nebo obdobné porušení povinností při výjezdu s prioritou A1 byl každý zaměstnanec stejně nebo obdobně potrestán; jinak řečeno, jak systémově zaměstnavatel předchází nerovnému zacházení se zaměstnanci v oblasti udělování pracovních sankcí v souvislosti s porušováním povinností při výjezdu s prioritou A1?

V Brně, dne 15. 6. 2017

S pozdravem

za ZO OSZSP ČR Zdravotnická záchranná služba Jihomoravského kraje, p.o.
Bohuslav Zrza, předseda

PAGE * MERGEFORMAT1