

Vážený pan
JUDr. Bohumil Šimek
hejtman Jihomoravského kraje
Žerotínovo nám. 449/3
601 82 Brno

Vyjádření odborové organizace k tzv. „kontrolé“ plnění opatření přijatých k nápravě nedostatků vyplývajících z protokolu o provedené kontrole č. protokolu č. 4/PO/OZ-16, která byla ukončena 13. 10. 2016

Vážený pane hejtmane,

na základě žádosti naší ZO OSZSP ČR Zdravotnická záchranná služba Jihomoravského kraje, p.o. (dále jen „**odborová organizace**“) nám byl v kopii zpřístupněn protokol č. 2/N–PO/OZ-17 ze dne 10. 3. 2017, který byl pořízen kontrolou **Jihomoravského kraje ve vztahu k příspěvkové organizaci** Zdravotnické záchranné službě Jihomoravského kraje, p.o. (dále jen „**ZZS JmK**“). Pokud odhlédneme od zjevných formálních nedostatků protokolu č. 2/N–PO/OZ-17 ze dne 10. 3. 2017, který není nikým podepsán a je tak otázkou, zda se jedná o dokument autorizovaný jeho pořizovatelem - Jihomoravským krajem, tak především uvedený protokol vzbuzuje závažné pochybnosti o tom, zda vůbec skutečná kontrola plnění opatření přijatých k nápravě nedostatků vyplývajících z protokolu o provedené kontrole č. protokolu č. 4/PO/OZ-16 ze strany Jihomoravského kraje proběhla.

Protokol č. 2/N–PO/OZ-17 ze dne 10. 3. 2017 představuje toliko formální, de facto nic neříkající dokument, z něhož kromě data pořízení a osob provádějících kontrolu není nijak patrné, čím se kontroloři zabývali a jaká konkrétní kontrolní zjištění je vedla k překvapivému závěru o tom, že **nedostatky uvedené v protokolu č. 4/PO/OZ-16 byly v plném rozsahu odstraněny**. Protokol č. 2/N–PO/OZ-17 ze dne 10. 3. 2017 neobsahuje bohužel žádné věcné odůvodnění, není z něj patrné, z čeho vyplývá ničím neodložený závěr, že nedostatky uvedené v protokolu č. 4/PO/OZ-16 byly v plném rozsahu odstraněny. Uvedený závěr je navíc podle každodenních zkušeností nejen naší odborové organizace, ale i ostatních zaměstnanců v příkrém rozporu s objektivní realitou, když nedostatky uvedené v protokolu č. 4/PO/OZ-16 byly v plném rozsahu odstraněny nejenže nebyly fakticky odstraněny, ale spíše se v mezidobí ještě prohloubily.

Na straně ZZS JmK nadále trvají závažné nedostatky vyplývající z Protokolu o kontrole č.j. 4/PO/OZ/16 ze dne 14. 9. 2016, zejména následující skutečnosti:

- směrnice č. 3/2015 **Pracovní řád** (účinný od 1. 6. 2015) byl sice formálně vydán, ale je **ze zákona stále neplatný**, neboť dosud nebyl získán předchozí písemný souhlas odborových organizací, což způsobuje jeho neplatnost ve smyslu § 306 odst. 4 zákoníku práce. V této souvislosti připomínáme, že je zcela neobhajitelné, aby **základní pracovněprávní dokument** pro všechny zaměstnance celé ZZS JmK, kterým pracovní řád nepochybně je, byl **v režimu neplatného dokumentu!!!**
- **ze strany ZZS JmK nebylo žádným způsobem odstraněno ani napraveno nezákonné snižování (odebírání) osobních příplatků zaměstnanců ZZS JmK** – kontrola přitom zjistila, že ZZS JmK standardně užívá jako postih za porušení

pracovní kázně odebrání osobních příplatků, což je v příkrém rozporu s § 131 zákoníku práce i s ustálenou judikaturou Nejvyššího soudu (např. rozhodnutí NS 21 Cdo 832/2012),

- **nadále platí, že ZZS JmK nedoložila připomínkové řízení se zástupci odborových organizací k příkazu ředitele č. 3/2015 Rychlostní limity před jeho vydáním.** Důsledkem uvedené skutečnosti je fakt, že byl porušen zákon, neboť podle § 287 zákoníku práce je zaměstnavatel povinen projednávat se zástupci zaměstnanců mimo jiné všechna opatření týkající se většího počtu zaměstnanců,
- v ZZS JmK nadále **zcela chybí jakýkoli vnitřní předpis stanovující závazná kritéria k hodnocení zaměstnanců.** Jinak řečeno, v podniku stále neexistují závazná ani objektivní pravidla pro hodnocení zaměstnanců ani pravidla pro stanovování jejich osobních příplatků,
- **nadále zcela chybí závazná kritéria pro stanovení objemu finančních prostředků k jejich rozdělení na jednotlivé územní oddělení organizace.** ZZS JmK stále postrádá transparentní způsob nakládání s veřejnými prostředky, když chybí objektivní pravidla pro rozdělování objemu finančních prostředků na jednotlivá územní oddělení organizace,
- **vydávání interních předpisů se zpětnou účinností** – žádným způsobem nebylo odstraněno pochybení, že některé interní předpisy ZZS JmK byly vydány se zpětnou účinností, platností nebo byly schváleny či vydány až po nabytí platnosti či účinnosti předpisu.
- **ZZS JmK nadále neplní povinnou součinnost vůči odborovým organizacím** - v organizaci stále není přesně stanoveno, které interní předpisy budou součástí připomínkového řízení zasílaného k vyjádření odborům.
- **nebylo odstraněno pochybení na úseku poplatků za telefony zaměstnanců** – ZZS JmK kontrola zřizovatele stále nedoložila poskytnutí rozpisu administrativního poplatku za telefony zaměstnancům k seznámení,
- podle našich zjištění ZZS JmK **nadále porušuje povinnosti na úseku personálního zajištění zdravotních služeb**, když na výjezdových základnách Brno III, Bučovice, Hodonín a Znojmo nadále existují případy, kdy ve výjezdové skupině není přítomen lékař se specializovanou způsobilostí, a tedy není splněno minimální personální zabezpečení výjezdové skupiny, jak ukládají obecně závazné právní předpisy,

V Brně, dne 12. 5. 2017

S pozdravem

za ZO OSZSP ČR Zdravotnická záchranná služba Jihomoravského kraje, p.o.
Bohuslav Zrza, předseda