



Oblastní inspektorát práce
pro Jihomoravský kraj a Zlínský kraj

Základní organizace Odborového svazu
zdravotnictví a sociální péče České
republiky, místopředsedové Stanislav Feit,
František Karas
Poříčí 33
639 00 Brno

Váš dopis ze dne
12.8.2015

Naše č.j.:
23052/9.50/15-2

Naše sp. zn
D9-2015-1194

Vyřizuje/kontakt:
Bc. Martin Škára / 950 179 953

Brno
21.6.2016

Informace o výsledku kontroly

Oblastní inspektorát práce pro Jihomoravský kraj a Zlínský kraj se sídlem v Brně obdržel dne 12.8.2015 Váš podnět k provedení kontroly u kontrolované osoby Zdravotnická záchranná služba Jihomoravského kraje, příspěvková organizace IČ: 00346292. (dále jen "kontrolovaná osoba"). Na základě Vašeho podnětu byla u kontrolované osoby provedena kontrola zaměřená zejména na předmět Vašeho podnětu.

V souladu s ustanovením § 5 odst. 2 zákona č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o inspekci práce“) Vás informujeme, že provedenou kontrolou byla u zaměstnavatele zjištěna porušení platných právních předpisů v oblasti součinnosti zaměstnavatele s odborovými organizacemi a v oblasti pracovních podmínek zaměstnanců pro řádný výkon práce.

Konkrétně, kontrolovaná osoba, jako zaměstnavatel, neprojednala s odborovou organizací (se Základní organizací Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky, která u zaměstnavatele působí), vnitřní předpis Příkaz ředitele č. 3/2015 RYCHLOSTNÍ LIMITY, PRAVIDLA POUŽITÍ SVĚTELNÝCH A ZVUKOVÝCH VÝSTRAŽNÝCH ZAŘÍZENÍ A ZÁKLADNÍCH SYSTÉMŮ A VČASNOST VÝJEZDŮ Z VÝJEZDOVÝCH ZÁKLADEN. Kontrolovaná osoba, jako zaměstnavatel, dále, nevytvořila zaměstnancům Územního oddělení Znojmo příznivé a uspokojivé pracovní podmínky pro výkon práce (bližší komentář není vzhledem k povinnosti mlčenlivosti, kterou jsou pracovníci inspektorátu vázáni, možný).

Zaměstnavateli bylo opatřením uloženo odstranit zjištěné nedostatky a podat písemnou zprávu o přijatých opatřeních. Dále budeme postupovat v rámci našich kompetencí.

Současně Vás upozorňujeme, že orgány inspekce práce nedisponují oprávněními, která by jim umožňovala vymáhat individuální nároky jednotlivých zaměstnanců. Pokud v rámci opatření k odstranění nedostatků nesjedná zaměstnavatel nápravu a individuální nároky zaměstnanců neuspokojí, lze se jich domáhat pouze žalobou u příslušného soudu. Příslušný je okresní soud podle sídla (u fyzické osoby trvalého bydliště) žalovaného zaměstnavatele.

Další podrobnější informace k provedené kontrole Vám nejsme s ohledem na zákonnou povinnost mlčenlivosti vyplývající z ustanovení § 20 zákona č. 255/2012 Sb., o kontrole (kontrolní řád), oprávněni sdělit.