

Reakce na dopis ředitele zaměstnancům ZZS JmK zveřejněný na intranetu a nazvaný „Volám na poplach. Myslím, že už je toho dost. Chci chránit dobré jméno naší organizace.“

Vážení spolupracovníci,

Dne 28.8.2018 byl na intranetu naší záchranné služby zveřejněn dopis ředitele, kterým osočuje odbory a jmenovitě mě jako předsedu největší odborové organizace působící v ZZS JmK z údajného poškozování dobrého jména ZZS JmK.

Chybí věcný a strýzlivý přístup

Předně, jsem toho názoru, že zaměstnanci ZZS JmK očekávají od jejího vedení věcný a strýzlivý přístup k řešení všech záležitostí, včetně jednání s odbory, a ne vyhrocené a zbytečné emocionální výkřiky pana ředitele typu „Volám na poplach,“ protože tento „válečný“ tón ničemu nepřispívá. Už způsob a slova, jaká pan ředitel volí, jsou dokladem jeho neochoty řešit věci s nadhledem. Dopis aktuálně zveřejněný na intranetu panem ředitelem ukazuje, že mu chybí schopnost umět komunikovat o problémech způsobem, který je u tak odpovědné funkce, jakou je ředitel organizace zaměstnávající přes 700 zaměstnanců, očekávána.

Tvrzení si vzájemně odporují

Pan ředitel sice tvrdí, že proti odborářům nic nemá, ale hned vzápětí odbory a mě jako předsedu veřejně obviňuje, že „panu Zrzovi a skupině jde jen o zbavení se Klusáka“, zároveň se v témže odstavci pan ředitel sám chváí, že ZZS JmK se za uplynulé roky stala „skvěle fungující organizací“, a to „při vší skromnosti“ pana ředitele „jeho zásluhou.“

Tvrzení nejsou pravdivá

Pokud má dopis pana ředitele vzbudit dojem, že příčinou všech problémů na záchraně mají být odbory, pak tomu soudný člověk ani nemůže uvěřit. Za poslední 2 roky proběhlo na ZZS JmK několik kontrol ze strany zřizovatele a byla shledána celá řada pochybení, ať už na úseku odměňování nebo obecně dodržování právních předpisů. Také zřizovatelem určená externí společnost MITA THOR INTERNATIONAL, spol. s r.o. konstatovala ve své zprávě řadu přetrvávajících systémových chyb.

Vzhledem ke shora uvedenému mi nezbyvá než shrnout, že ani přes zjevnou snahu pana ředitele diskreditovat odbory a osobu jejich předsedy, skutečnost je taková, že **důvody stávkové pohotovosti bohužel nadále trvají**, protože ze strany pana ředitele se ani přes objektivní zjištění systémových nedostatků situace výrazně nezlepšila.

Výzva řediteli ZZS JmK

Pane řediteli, ve svém dopise píšete, že jsem Vás nazval ASOCIÁLEM. To důrazně popírám a žádám Vás, abyste k takovému tvrzení předložil důkaz. Celé jednání jste si nahrával, uveďte tedy pasáž, kde jsem slovo ASOCIÁL použil. Není to poprvé, kdy mě osočujete z vulgárního chování při našem jednání. Již v minulosti jste uvedl, že jste slušně vychován a vulgární výrazy - na rozdíl ode mě - nikdy nepoužíváte. Protože si z našeho jednání vždy pořizujete zvukový záznam, opakovaně jsem Vás písemně žádal, abyste svá tvrzení o mém tvrzeném nevhodném chování doložil. Nikdy jste tak neučinil. Naproti tomu naše odborová organizace prokázala Vaše vulgární vyjadřování k jednotlivým zaměstnancům (potvrdil i hejtman JmK) a dokonce i ke skupině zaměstnanců VS Znojmo, za které jste se po dlouhé době musel omluvit. Proto také já žádám o omluvu. Dále bych Vás rád upozornil, že na jednání nechodím jako „řidič Zrza“, ale jako předseda největší odborové organizace, která působí u ZZS JmK.

V Brně dne 3.9.2018

*za ZO OSZSP ČR Zdravotnická záchranná služba Jihomoravského kraje, p. o.
Bohuslav Zrza, předseda*